

# Combien de temps dure un entretien réussi

Votre entretien s'éternise ou vous semble trop court. Est-ce le signe que votre candidature n'a pas été retenue, ou le contraire ? Combien de temps dure un bon entretien ? Voici quelques conseils.

Fabien Soyez

La durée d'un entretien d'embauche fluctue selon le recruteur : s'il préfère aller à l'essentiel, il peut être très court, et au contraire, s'il aime prendre son temps, l'entretien peut facilement déborder. *"Cela peut aussi varier en fonction du profil du candidat. Mais en moyenne, un bon entretien dure entre 1h et 1h30"*, note Ana Fernandez, consultante chez Energy Coaching.

## FACE À UN RECRUTEUR EXPÉDITIF

Que faire quand un entretien dure moins de 45 minutes ?

*"S'il semble expéditif, il est possible que vous ne correspondiez pas aux attentes du recruteur. Mais il peut aussi être du genre à sélectionner ses candidats très vite, si leurs profils lui semblent correspondre"*, indique Ana Fernandez.

Ainsi, attention à ne pas tirer de conclusions hâtives, car un entretien express peut s'avérer positif. *"Si le recruteur vous pose peu de questions ou semble en retrait, c'est peut-être juste le signe qu'il ne comprend pas vos réponses. Il peut être judicieux de lui demander si vous avez été assez clair, note la coach. Le recruteur demeure le maître de l'entretien. Ne cherchez surtout pas à changer de sujet en cas de silences prolongés. Mais à la fin du temps qui vous a été accordé, n'hésitez pas à apporter des précisions. "L'idée est d'arrondir les angles, pour regagner sa confiance. Cela peut suffire à dissiper ses doutes, et à sauver votre candidature"*, ajoute Ana Fernandez. Quand un entretien dure entre 1h et 1h30, c'est probablement que vous êtes dans la moyenne. *"Vous aurez peu d'indications sur la réussite de votre candidature. Il vous faudra être patient et attendre d'être recontacté. Mais n'hésitez pas, et c'est aussi valable si l'entretien vous semble avoir été expédié, à lui envoyer ensuite un e-mail de remerciement pour réitérer votre intérêt"*, prévient Ana Fernandez.

## QUAND L'ENTRETIEN S'ÉTERNISE

Reste l'entretien qui s'éternise. *"S'il est long, c'est peut-être bon signe : si le recruteur déborde, cela peut signifier qu'il trouve vos échanges très intéressants"*, explique la consultante d'Energy Coaching. Toutefois, il peut arriver que la personne qui vous reçoit soit un peu trop bavarde. *"S'il multiplie les monologues et que vous craignez de ne pas avoir le temps de dérouler dans votre parcours, à vous de faire preuve d'habileté : soyez empathique, prenez des notes, utilisez les silences pour rebondir sur ses propos"*, conseille Ana Fernandez. Attention, en outre, à ne pas relâcher votre attention. *"Vous devez vous efforcer de tenir dans la durée. Sachez qu'il s'agit parfois pour le recruteur d'une technique, visant à vérifier votre endurance, et à être certain que vous ne vous contredisez pas"*, indique la coach. Enfin, n'oubliez pas qu'un entretien long peut aussi signifier que le recruteur a encore des doutes sur votre profil et cherche à y voir plus clair en fouillant dans les recoins de votre CV. *"Finalement, l'idée est de communiquer le plus possible avec lui, en lui demandant s'il a besoin de plus de détails. Ainsi, vous lui laissez le contrôle de l'entretien, tout en lui notifiant que vous êtes prêt à donner plus ; ce qui devrait le rassurer"*, conclut Ana Fernandez. ■

