



Ne négligez pas la tenue !

Certains l'oublient parfois, mais le choix de la tenue vestimentaire représente une étape à part entière dans la préparation d'un entretien d'embauche. Si elle ne constitue pas l'unique critère pour le recruteur, la présentation a tout de même son importance...

Mathilde Seifert

La première impression renvoyée au recruteur est souvent celle retenue pour la suite du cheminement. Certes, comme le dit l'adage, *"l'habit ne fait pas le moine, mais il ouvre les portes du monastère"*. Même si la tenue ne va pas déterminer le candidat idéal pour le poste, l'image compte. Il faut faire attention, non seulement à sa tenue vestimentaire, mais également à son apparence physique. *"Un homme doit être bien rasé, avoir les cheveux coupés et propres. De même pour une femme, sa coiffure doit être soignée et son maquillage également. C'est un signe d'éducation, de confiance et d'estime de soi"*, précise Ana Fernandez, coach emploi. Jeter un œil sur les profils LinkedIn des employés ou s'interroger sur le dress code de la maison via sa notoriété vous permet de connaître les habitudes de l'entreprise. Cela vous donnera une première idée de la tenue à privilégier. Toutefois, attention aux aprioris concernant le style vestimentaire à adopter en fonction de l'entreprise. *"Ce n'est pas parce que vous êtes reçus par une start-up que la tenue adéquate est un jean, un polo et des baskets"*, explique la coach.

RESTEZ VOUS-MÊME !

Le but premier de bien préparer sa tenue est de s'approprier l'image de l'entreprise tout en restant vous-même. Cela montrera à l'entreprise que vous vous projetez et que vous êtes sérieusement motivé. *"Même si un candidat, en observant les employés depuis la salle d'attente, se rend compte qu'il est trop apprêté il n'y a aucune inquiétude à avoir"*, déclare Ana Fernandez. Il ne faut pas oublier que ces personnes-là ont déjà fait leurs preuves. Autre point à éviter : ne soyez pas trop laxiste. Ce n'est pas parce qu'il s'agit de votre deuxième ou troisième entretien qu'il faut penser que l'apparence compte moins. Les choses ne sont jamais acquises. Être à l'aise et rester soi-même est indispensable. Il faut garder à l'esprit que le recruteur s'intéresse en priorité à votre profil avant de s'intéresser à votre garde-robe. Ainsi, il faut éviter de chercher à faire plaisir en se déguisant. Tout est question d'équilibre, ne pas minimiser son apparence physique tout en restant soi-même. Coco Chanel a dit : *"Si une femme est mal habillée, on remarque sa robe, mais si elle est impeccablement vêtue, c'est elle que l'on remarque"*. Cette citation, qui s'applique aussi bien aux femmes qu'aux hommes, résume l'état d'esprit dans lequel vous devez être au moment de l'entretien. ■