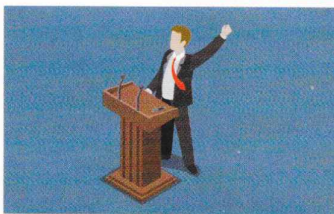


# S'adapter aux différents interlocuteurs

Il est de plus en plus courant que les candidats rencontrent plusieurs interlocuteurs lors d'un processus de recrutement. Voici quelques conseils pour adapter votre discours aux différentes personnes avec lesquelles vous êtes susceptible d'échanger.

Innocentia AGBE

## LE CONSULTANT EXTERNE



Si vous passez par une boîte d'intérim ou que l'annonce à laquelle vous répondez a été postée par un cabinet de recrutement, vous verrez d'abord un consultant externe à l'entreprise. *"Il faut travailler votre confiance en vous, être capable d'expliquer votre parcours, le pourquoi de vos études, de votre changement d'entreprise..."*, explique Ana Fernandez, dirigeante et coach diplômée au sein d'Energycoaching (spécialisé dans le retour à l'emploi ou la transition professionnelle). Il est là pour vérifier la réalité de votre CV. C'est aussi lui qui est susceptible d'appeler d'anciens employeurs.

## LES RESSOURCES HUMAINES



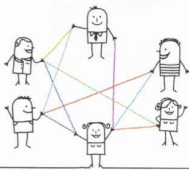
Si vous ne passez pas par un cabinet externe, il se peut qu'une personne des ressources humaines soit votre premier interlocuteur. Tous les conseils de la première partie sont donc aussi valables. En plus, elle vérifiera en particulier votre adhésion aux valeurs de l'entreprise. *"Notez les mots clés qu'elle va employer pour les réutiliser avec les autres interlocuteurs"*, conseille Ana Fernandez. Elle va également essayer de voir comment elle peut vous imaginer évoluer dans l'entreprise. Faites attention à avoir un discours cohérent tout au long du processus de recrutement.

## LE MANAGER DIRECT



Au tour du manager direct. *"Inconsciemment le candidat a tendance à se dire qu'il est sur la bonne voie et qu'il n'a pas besoin de tout répéter. Alors qu'à chaque entretien, il faut remettre le compteur à zéro"*, prévient Ana Fernandez. Là, vous parlez de professionnel à professionnel, vous devez vraiment montrer votre position d'expert sur le métier concerné, ou vos atouts quand vous êtes débutant. Le manager veut être sûr qu'il aura quelqu'un d'opérationnel ou qu'il pourra le former.

## LE N + 2



Il s'agit de la personne au-dessus de votre manager. Cela peut parfois être le directeur de l'entreprise. *"Il vérifie l'adéquation de votre personnalité à la sienne"*, explique Ana Fernandez. Il est aussi là pour vous parler de la société, de son histoire et bien sûr revenir une dernière fois sur votre parcours. ■