

# Candidats Sortir de la mêlée

Comment se démarquer ? Alors qu'une seule offre d'emploi obtient en moyenne quarante-six réponses, voici quelques règles pour mieux faire ressortir sa candidature.

**F**our être embauché, il existe quelques principes de base, souvent jugés évidents, mais pas toujours suivis. Et c'est le pire en effet que nous révèlent les experts en recrutement. « Je veux bien gagner ma vie, et surtout ne pas finir après 18 heures », « A quoi ressemble votre système de primes ? », « Mes qualités... ? Ma mère me dit que je ne suis pas assez ordonné ». Des propos inappropriés, du parfum à l'excès, de la désinvolture ou encore des fautes d'orthographe sur le CV : pour ceux-là, c'est le carton rouge. D'autres ne commettent pas vraiment d'erreur, mais ne se montrent pas convaincants pour autant : pour se faire repérer, il faut de la méthode et de la motivation.

**# « Il ne suffit pas d'envoyer vingt CV au hasard et puis de se dire, "ça ne marche pas",**



explique Ana Fernandez, coach professionnel. C'est une façon de se donner bonne conscience, mais c'est voué à l'échec. » Une seule offre d'emploi génère en effet une

moyenne de 46 candidatures, estime l'Apec, l'Association pour l'emploi des cadres.

**> « Il est indispensable de cibler ses envois »,** poursuit l'expert qui, après vingt ans de ressources humaines dans le secteur automobile, a monté son cabinet à Paris en 2006. « Répondre à une dizaine d'annonces en cohérence avec son profil est suffisant. »

**# « Réseauter est aussi incontournable, que la démarche soit physique ou virtuelle, note Pôle emploi. Sur LinkedIn, Viadeo et désormais le nouveau venu « Amplement », « les recruteurs n'hésitent plus à prendre contact**

## CURRICULUM VITÆ

### Des verbes comme des totems

- > Manpower Suisse a dressé la liste des verbes** à mettre dans son CV, selon les compétences à souligner. Notamment :
- > Les verbes d'aptitudes de service et de conseil :** accueillir, aider, apprécier, arranger, changer, clarifier, conseiller, diagnostiquer, démontrer, discerner, écouter, éduquer.
- > Les verbes d'aptitudes techniques :** concevoir, dessiner, édifier, entretenir, améliorer, assembler, inventorier, mettre à jour, mettre en pratique, moderniser, naviguer.
- > Les verbes d'aptitudes scientifiques :** clarifier, déterminer, estimer, examiner, extraire, générer, interroger, publier, standardiser, tester, vulgariser.

avec les candidats ». Encore faut-il un CV pertinent.

> **Car si les employeurs déclarent passer cinq minutes sur chaque CV, selon une étude du site d'emploi américain TheLadders, ils leur accordent en réalité seulement six secondes. Ce qui nécessite des repères visuels forts. Pas de liste à la Prévert ni de mots passe-partout, mais des verbes : 63 % des recruteurs préfèrent les CV avec des verbes d'action (voir encadré), selon une enquête d'Oasys Consultant.**

> **Quant au terme « CV », il est à bannir du document et à remplacer par un titre correspondant à une fonction précise et un positionnement clair. Une seule page suffit.**

La photo (de visage uniquement) n'est pas obligatoire, mais peut accrocher un regard.

# Pas de tabou en matière de rémunération

# **Autre épreuve : l'entretien d'embauche.** Très souvent, les candidats adoptent un mode descriptif quant à leur parcours, « j'ai fait ci, j'ai fait ça... ». Parler de compétences en lien avec le poste à pourvoir, « ce que je peux apporter à l'entreprise » doit être le leitmotiv.

> **« Projetez-vous dans votre future vie :** posez des questions sur le poste, la culture de l'entreprise, l'environnement de travail, l'organigramme », ajoute Laurent Larlet, chasseur de tête et coach professionnel au sein de son cabinet Biloba-recrutement.

> **Si la question de la rémunération n'a pas été posée,** c'est au candidat de l'évoquer. Et même d'oser la question, à la fin de l'entretien : « Que pensez-vous de ma candidature ? », indique Laurent Larlet. « Vous serez parmi le peu de gens qui posent cette question, et laisserez une impression favorable. »

EXPERT ANA FERNANDEZ COACH PROFESSIONNEL

## Les bonus du coach



# **Activer son réseau :** beaucoup me disent ne pas en avoir ; en réalité, on en a tous un. Les copains des copains, les amis des parents, les profs que l'on a eus à l'école. Nous avons tous un réseau insoupçonné... Même nos commerçants sont des contacts ! Tous ces réseaux peuvent être activés à la seule condition qu'on soit fixé sur son projet professionnel. Il ne faut pas dire : « je recherche un emploi », mais « je recherche tel poste dans tel secteur, etc. ».

# **Être visible sur les réseaux sociaux professionnels :** LinkedIn et Viadeo sont des incontournables, une mine de recrutements gratuite. Cela permet de se renseigner sur une entreprise et de rencontrer des professionnels, voire des recruteurs potentiels. Dans toutes ces démarches, il faut cependant au préalable toujours se poser une question : non pas celle de savoir pour qui j'aimerais travailler mais à qui je peux apporter quelque chose. Nombreux attendent beaucoup de l'entreprise et ne sont pas conscients que c'est l'entreprise qui attend des choses d'eux.

# **Préférer le courriel :** il arrive que certains employeurs réclament encore des CV papier, mais ils sont rares. Le CV s'envoie par courriel. Dans le corps du message figurent les motivations. En 4-5 lignes, il faut donner envie d'ouvrir la pièce jointe, unique, à savoir le

CV. Mais attention, si l'usage d'internet facilite les démarches en quelques clics, il convient de toujours cibler les offres et les destinataires dont il est préférable de trouver précisément l'adresse.

# **Savoir-être :** outre la méthode et les techniques à acquérir quand on recherche un emploi, il est urgent d'apprendre à se connaître pour se faire connaître et parvenir à vendre son projet professionnel. Pour cela, il faut y croire, avoir confiance en soi. Quand on a du mal à se vendre, c'est souvent un problème de savoir-être. Il faut apprendre à valoriser son expérience professionnelle, mais aussi ses qualités personnelles.

# **Éviter l'isolement :** faute de travail, certaines personnes tournent en rond et s'isolent. Un phénomène renforcé par le fait que lorsqu'on cherche un travail on a peu de moyens, pour une sortie au restaurant, au cinéma, etc. Et l'on préfère aussi fuir certaines paroles insistantes : « Alors, tu as trouvé du boulot ? »

# **Il est pourtant urgent de profiter de son temps libre, de sortir,** faire du sport, se cultiver... Et ne pas rester collé pendant des heures devant son ordinateur à prospecter. Le risque est d'arriver vidé et angoissé aux entretiens d'embauche. Il faut se changer les idées pour donner envie et s'installer serein face au recruteur. Le stress, nous le générons nous-mêmes.